

Del Comité del Personal 2021-2022

(202) 370-4645

28 de julio de 2022

SN-32/21-22

Original: Español/ Inglés

SEGUIMIENTO DE TEMAS IMPORTANTES CON LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

El Comité del Personal desea comunicar a todo el personal que está realizando consultas y haciendo seguimiento con la Secretaría de Administración y Finanzas sobre los siguientes temas de interés del personal:

- La pronta publicación del concurso para cubrir la plaza de Director de Recursos Humanos (P-5), vacante desde 2018.
- Una actualización del estado e información detallada sobre la separación voluntaria de los servicios concedida recientemente a algunos funcionarios.
- El techo presupuestario de 2023 y las negociaciones presupuestarias.
- La necesidad de un Plan de Aparcamiento actualizado.

En la carta que se adjunta, No. SA-10/21-22 enviada el 22 de julio de 2022 a la Secretaría de Administración y Finanzas, podrán encontrar mayor información.

Agradecemos a todas aquellas personas que se han puesto en contacto con nosotros y nos han brindado su apoyo, manifestado su interés para el seguimiento de estos temas.

FOLLOW-UP ON IMPORTANT ISSUES WITH THE SECRETARIAT FOR ADMINISTRATION AND FINANCE

The Staff Committee would like to inform all personnel that we are following up with the Secretariat for Administration and Finance on the following topics of interest to staff:

- The prompt publication of the competition to fill the vacant position of Director of Human Resources (P-5), vacant since 2018.
- An update on the status and detailed information on the voluntary separation from services recently granted to some staff members.
- The 2023 budget ceiling and budget negotiations.

- The need for an updated Parking Plan.

The attached letter No. SA-10/21-22 sent to the Secretariat for Administration and Finance on July 22, 2022, contains additional details.

We thank all colleagues who have contacted us and have provided their support for this follow up process.

:: [Portal de la Asociación del Personal](#)::