



Asociación del Personal
de la Organización de los Estados Americanos

NOTICIAS

Del Comité del Personal 2021-2022

(202) 370-4645

13 de septiembre de 2022

SN-39/21-22

Original: Inglés

Sentencia 169 del Tribunal Administrativo de la OEA, sobre el debido proceso y la terminación de contratos.

El Comité de Personal desea informar al personal de la Secretaría General sobre la publicación de la [Sentencia 169](#) del Tribunal Administrativo. En dicha sentencia se señalan graves incumplimientos sistemáticos de las medidas básicas al debido proceso contra un miembro del personal y ex Presidente de la Asociación del Personal.

El Comité de Personal, tal y como se publicó en el Staff News #16 de fecha 27 de abril de 2022, reitera su preocupación, respaldada por las conclusiones del Tribunal Administrativo, sobre las graves deficiencias al debido proceso a las que se hace referencia y que se señalan en la sentencia 169, tales como:

- a) Retención de documentos al denunciante, esenciales para el caso.
- b) Presentación indebida de documentos clave
- c) Basar las acusaciones principales en rumores
- d) No entrevistar a los principales testigos, no pudiendo así "establecer la autenticidad y veracidad de la información".
- e) Ignorar documentos básicos como el informe del Oficial de Audiencia, esencial para en proceso de resolución de conflictos internos señalando fallos sistemáticos de la Oficina del Inspector General

Estos y otros hallazgos del Tribunal equivalen a claras violaciones de los derechos básicos al debido proceso del personal de la OEA.

A pesar de estas preocupaciones, el Comité de Personal se complace en observar que la sentencia hace recomendaciones claras a la Organización que fortalecerían la debida aplicación de los derechos existentes para el personal de la OEA.

- Reconocer que todo el personal tiene derecho a ciertas salvaguardias mínimas del debido proceso, incluso alguien que está siendo investigado. [párr. 142]

- Implementar un estándar de prueba más alto en los casos de mala conducta grave.

- Revisar y actualizar la Regla 110.6 del Personal, indicando la necesidad de criterios para las separaciones de servicio durante las reorganizaciones/reducciones de personal (RIF).

Además de las conclusiones a favor del demandante, el Tribunal también dictaminó sobre un **estándar de prueba más alto**, apropiado en casos de faltas graves, que debe seguir la Secretaría General de la OEA. Consulte el estándar "Pruebas claras y convincentes" [párrafo 157]

Las garantías al Debido proceso son cruciales para todo el personal de la OEA y sus derechos humanos básicos. La decisión de la Sentencia 169 del Tribunal Administrativo no sólo apoya los derechos al debido proceso del personal de la OEA, sino que también apunta a un estándar de prueba más alto en estos casos, fortaleciendo así las protecciones para todo el personal.

El Comité de Personal insta al Secretario General a implementar TODAS las recomendaciones hechas por el Tribunal, en particular, la solicitud de la Asociación de Personal de que los contratos continuos sean incluidos como parte de una revisión de la Regla 110.6 del Reglamento del Personal, y garantizar que las fallas sistemáticas indicadas en la salvaguarda del derecho del personal de la OEA al debido proceso se corrijan y no se repitan.

El Comité de Personal invita a todo el personal de la OEA a leer la sentencia y sus conclusiones. En particular, el Comité de Personal desea llamar la atención sobre párrafos específicos que destacan algunos de los hallazgos clave (párrafos 128, 133, 135, 142-148, 152-157, 170-173, 180, 181, 190, etc.) y decisiones (Sección VIII, párrafo 257, y subpárrafos) de la sentencia 169.

El Comité de Personal, de acuerdo con su Estatuto y las Normas Generales de la Secretaría General, continuará informando al personal de la OEA sobre cuestiones relacionadas con su ambiente de trabajo y sus derechos.

:: [Portal de la Asociación del Personal](#)::



Staff Association of the
Organization of American States

NEWS

From the Staff Committee 2021-2022

(202) 370-4645

September 13, 2022

SN-39/21-22

Original:English

Judgment 169 of the OAS Administrative Tribunal on Due process and contract termination

The Staff Committee wishes to inform the staff of the General Secretariat of the publication of Administrative Tribunal [Judgment 169](#). The judgment noted serious systematic failures to provide basic measures of due process to a staff member and former President of the Staff Association.

The Staff Committee, as stated in its Staff News #16 dated April 27, 2022, reiterates its concern, backed by the Administrative Tribunal's findings, on the serious deficiencies in due process referred to and as noted in judgment 169, such as:

- a) Withholding documents from the complainant essential to the case.
- b) Improper filings of key documents
- c) Basing the core accusations on hearsay
- d) Failing to interview primary witnesses, thereby failing to “establish the authenticity and veracity of the information”.
- e) Ignoring basic documents such as the Hearing Officer’s report, essential to the internal conflict resolution process pointing out systematic failures by the Office of the Inspector General

These and other findings by the Tribunal amount to clear violations of basic due process rights of OAS Staff.

Despite these concerns, the Staff Committee is pleased to note that the judgment makes clear recommendations to the Organization that would strengthen the duly implementation of existing rights of OAS staff.

- To recognize that all staff are entitled to certain minimum due process safeguards, even someone under investigation. [para. 142]
- To implement a higher standard of proof in serious misconduct cases.
- To review and update Staff Rule 110.6, indicating the need for criteria for separations during reorganizations/ reduction in force (RIF).

In addition to findings in favor of the complainant, the Tribunal also ruled on a **higher standard of proof**, appropriate in cases of serious misconduct, to be followed by the OAS General Secretariat. Please refer to "Clear and convincing evidence" standard [paragraph 157]

Assurances of due process are crucial for all OAS personnel and their basic human rights. The decision in Administrative Tribunal Judgment 169 not only supports the due process rights of OAS personnel, but also points to a higher standard of proof in such cases, thus strengthening the protections for all staff.

The Staff Committee urges the Secretary General to implement ALL the recommendations made by the Tribunal, in particular, the request of the Staff Association that continuing contracts be included in a review of Staff Rule 110.6 to ensure that the indicated systematic failures in safeguarding OAS Personnel right to due process are corrected and not repeated.

The Staff Committee invites all OAS Personnel to read the judgment and its conclusions. In particular, the Staff Committee wishes to draw attention to specific paragraphs which highlight some of the key findings (paragraphs 128, 133, 135, 142-148, 152-157, 170-173, 180, 181, 190, etc. and decisions (Section VIII, paragraph 257, and sub-paragraphs) of Judgment 169.

The Staff Committee, in adherence to the Staff Association Status and OAS General Standards, will continue to inform OAS personnel on issues related to their work environment and rights.

[:: Staff Association Website::](#)